

# Paragraf na etacie



## Pracodawca potwierdzi rzetelność dyplomu pracownika

### Planowana zmiana przepisów



7 lipca 2025 r. opublikowano [projekt nowelizacji ustawy – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce](#), który umożliwi pracodawcom weryfikację danych zawartych w dyplomach ukończenia studiów wydanych w postaci papierowej, przedstawianych przez kandydatów lub pracowników.

Pracodawca, który ma uzasadnione wątpliwości co do autentyczności dyplomu, będzie mógł wystąpić do uczelni z elektronicznym wnioskiem o jego potwierdzenie. Wniosek będzie wymagał m.in. uzasadnienia interesu prawnego oraz wniesienia opłaty w wysokości 1% minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu złożenia wniosku (obecnie 46,66 zł). Uczelnia udzieli odpowiedzi w ciągu 30 dni.

Zmiana ma na celu przeciwdziałanie fałszerstwom dokumentów potwierdzających wykształcenie i wynika z postulatów zgłaszanych przez pracodawców.

Wejście w życie nowych przepisów planowane jest na **1 stycznia 2026 r.**



### Planowane zmiany w dokumentowaniu szkoleń BHP – również w formie elektronicznej

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przygotowało [projekt nowelizacji rozporządzenia w sprawie szkolenia w dziedzinie BHP](#), który przewiduje możliwość dokumentowania wstępnych szkoleń BHP także **w formie elektronicznej**.

Zgodnie z propozycją, odbycie instruktażu ogólnego oraz stanowiskowego będzie mogło być potwierdzone przez pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej. W przypadku formy elektronicznej pracodawca będzie zobowiązany do sporządzenia odpowiedniej adnotacji w karcie szkolenia wstępnego oraz dołączenia dokumentu elektronicznego potwierdzającego odbycie szkolenia lub jego odzworowania.

Karta szkolenia wstępnego nadal będzie podlegała przechowywaniu w aktach osobowych.

Rozporządzenie ma wejść w życie po **14 dniach** od dnia ogłoszenia.



Romanowski  
& Wspólnicy



## Nowe przepisy dot. maksymalnych temperatur w miejscu pracy – projekt rozporządzenia

Resort pracy zaproponował długo oczekiwane zmiany w przepisach dotyczących dopuszczalnych temperatur w miejscu pracy. Projekt nowelizacji [rozporządzenia w sprawie ogólnych przepisów BHP](#) wprowadza konkretne limity temperatury i obowiązki pracodawców.

W pomieszczeniach pracy temperatura nie będzie mogła przekraczać **35°C**, a przy pracach fizycznych wykonywanych na otwartej przestrzeni – **32°C**, chyba że charakter pracy uniemożliwia ich dotrzymanie.

Co istotne, już przy przekroczeniu **28°C w pomieszczeniach** (lub **25°C przy pracach fizycznych**) pracodawca będzie miał obowiązek:

- w pierwszej kolejności zastosować rozwiązania techniczne obniżające temperaturę,
- jeśli nie będzie to możliwe – wdrożyć rozwiązania organizacyjne minimalizujące wpływ upałów na zdrowie pracowników (np. przerwy, rotacja, zmiana godzin pracy).

Katalog możliwych działań ma być ustalany w konsultacji z pracownikami – w ramach komisji BHP lub zgodnie z procedurą konsultacyjną z art. 237<sup>11a</sup> Kodeksu pracy – z udziałem lekarza medycyny pracy.

Projektowane przepisy mają wejść w życie **1 stycznia 2027 r.**

Z chęcią odpowiemy na Państwa wszelkie wątpliwości dotyczące wdrażania nowych regulacji i dokumentów prawnych. Nasz zespół specjalistów z zakresu prawa pracy wesprze Państwa w rozwiązywaniu problemów, które mogą pojawić się w związku z ich zastosowaniem w praktyce.



**Emil Smogorzewski**  
Counsel, prawo pracy



[e.smogorzewski@romanowski.eu](mailto:e.smogorzewski@romanowski.eu)



795 561 926



**Klaudia Szwarczyńska**  
Associate, prawo pracy



[k.szwarczyńska@romanowski.eu](mailto:k.szwarczyńska@romanowski.eu)



668 310 898