

# Paragraf na etacie

## Uzupełniający urlop macierzyński od 19 marca 2025 r.

Nowy obowiązek pracodawców.

Od 19 marca 2025 r. obowiązują przepisy Kodeksu pracy wprowadzające nowy rodzaj urlopu - **uzupełniający urlop macierzyński**. Aby z niego skorzystać, rodzice muszą złożyć stosowny wniosek do pracodawcy. Co istotne, prawo do tego urlopu przysługuje także rodzicom dzieci urodzonych **przed** tą datą.



### DLA KOGO NOWY URLOP?

Z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego będzie mogła skorzystać pracownica albo pracownik - ojciec wychowujący dziecko, jeśli spełnione są poniższe warunki:

- dziecko urodziło się przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g – wówczas przysługuje tydzień urlopu za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15 tygodnia po porodzie;
- dziecko przyszło na świat między 28 a 37 tygodniem ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g - wtedy przysługuje tydzień urlopu za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8. tygodnia po porodzie;
- dziecko urodziło się po 37 tygodnia ciąży i przebywało w szpitalu przez co najmniej 2 kolejne dni, począwszy od 5 do 28 dnia po porodzie - w takim przypadku również przysługuje tydzień urlopu za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5 dnia do upływu 8 tygodnia po porodzie.

Przy ustalaniu wymiaru urlopu okresy pobytu dziecka w szpitalu do upływu odpowiednio 8 albo 15 tygodnia po porodzie sumuje się, a niepełny tydzień zaokrągla się w górę do pełnego tygodnia (czyli 7 dni kalendarzowych).

**Uwaga:** W przypadku ciąży mnogiej przy ustalaniu wymiaru urlopu bierze się pod uwagę wagę dziecka o najniższej masie urodzeniowej oraz okres pobytu w szpitalu dziecka najdłużej hospitalizowanego.

Uzupełniający urlop macierzyński można wykorzystać **bezpośrednio po urlopie macierzyńskim**, ale **przed rozpoczęciem urlopu rodzicielskiego**. Urlop ten jest udzielany jednorazowo.



### KONIECZNY WNIOSEK

Urlop nie jest udzielany automatycznie. Aby z niego skorzystać uprawniony rodzic musi złożyć wniosek - w postaci papierowej lub elektronicznej - w terminie nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem korzystania z urlopu macierzyńskiego, do którego się dołącza:



Romanowski  
& Wspólnicy

- **oświadczenie** o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez drugiego z rodziców dziecka;
- **zaświadczenie** wydane przez szpital, w którym przebywało dziecko zawierające informację o okresie pobytu dziecka w szpitalu oraz tygodniu ciąży, w którym urodziło się dziecko lub masie urodzeniowej dziecka.

We wniosku należy wskazać okres, na który ma być udzielony urlop, oraz termin zakończenia urlopu macierzyńskiego.



## PRACODAWCA NIE MOŻE ODMÓWIĆ

Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego, o ile został on złożony zgodnie z obowiązującymi przepisami.



## RÓWNIEŻ DLA RODZICÓW DZIECI URODZONYCH PRZED 19 MARCA

Z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego mogą skorzystać również rodzice dzieci urodzonych **przed** 19 marca 2025 r., pod warunkiem że w dniu wejścia w życie nowych przepisów, są oni uprawnieni do korzystania lub już korzystają z urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Rodzice, którzy w tym dniu przebywali już na urlopie rodzicielskim, nie będą mogli zatem skorzystać z tej możliwości.

Aby skorzystać z tego prawa, należy **złożyć wniosek** najpóźniej w ostatnim dniu urlopu macierzyńskiego albo urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego. Wniosek powinien zawierać analogicznie oświadczenie o braku zamiaru korzystania z uprawnienia przez drugiego rodzica oraz zaświadczenie ze szpitala, jak wskazano powyżej.



## DOKUMENTACJA KADROWA

Dokumenty związane z ubieganiem się oraz korzystaniem z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego należy dołączyć do części B akt osobowych pracownika.



## ZASIŁEK MACIERZYŃSKI - W JAKIEJ WYSOKOŚCI?

Za czas trwania uzupełniającego urlopu macierzyńskiego pracownikowi przysługuje zasiłek macierzyński w wysokości 100% podstawy wymiaru – zgodnie z ustawą zasiłkową. Wypłacany jest za każdy dzień urlopu, także za dni wolne od pracy.

Kancelaria M. Romanowski i Wspólnicy sp. k. z chęcią odpowie na Państwa wszelkie wątpliwości dotyczące wdrażania nowych regulacji i dokumentów prawnych. Nasz zespół specjalistów z zakresu prawa pracy wesprze Państwa w rozwiązywaniu problemów, które mogą pojawić się w związku z ich zastosowaniem w praktyce.



Romanowski  
& Wspólnicy



**Emil Smogorzewski**  
Counsel, prawo pracy



[e.smogorzewski@romanowski.eu](mailto:e.smogorzewski@romanowski.eu)



795 561 926



**Klaudia Szwarczyńska**  
Associate, prawo pracy



[k.szwarczyńska@romanowski.eu](mailto:k.szwarczyńska@romanowski.eu)



668 310 898